

EXERCICE1 CONCEPTION MCD – CAS GESTION DU PERSONNEL

SLAM1

Contexte :

L'entreprise Debour et Careau souhaite mieux maîtriser l'absentéisme de ses employés, voir Annexe1 pour gestion actuelle.

A cette fin, elle envisage de gérer les absences sur poste informatique.

Elle voudrait conserver pendant 5 ans le nombre d'absences par an de ses employés.

Pour l'année en cours, la fiche employée est mise à jour chaque mois et le cumul de jours d'absences depuis le début de l'année en cours actualisé.

Un employé ne travaille que dans un seul service.

TAF : Dessiner le Modèle Conceptuel de Données MCD sur l'annexe 2

Annexe 1

FICHES EMPLOYÉS						
N° Sécurité sociale : 1710369125265						
Nom : Bernard			Prénom : Éric			
Date naissance : 30/03/71						
travaille dans l'atelier de production n° 1						
Code qualification : 12						
Nom qualification : OS						
Absences : 3 en janvier, 2 en mars, 1 en juin, 4 en août						
Nombre d'absences total pour l'année en cours : 10						
Année	2004	2005	2006	2007	2008	
Absences	6	2	0	5	4	
N° Sécurité sociale : 1700569125265						
Nom : Demoustier			Prénom : Thierry			
Date naissance : 30/05/70						
travaille dans l'atelier de production n° 2						
Code qualification : 12						
Nom qualification : OS						
Absences : 5 en janvier, 15 en mars, 1 en juillet						
Nombre d'absences total pour l'année en cours : 21						
Année	2004	2005	2006	2007	2008	
Absences	5	12	3	7	9	
FICHES ATELIERS						
	Nom atelier	Superficie				
Atelier n° 1	production	100 m ²				
Atelier n° 2	production	125 m ²				
Atelier n° 3	montage	210 m ²				
Atelier n° 4	montage	143 m ²				
N° mois	Nom mois					
1	Janvier					
2	Février					
3	Mars					

Annexe 2/ Modèle Conceptuel de données à compléter

EXERCICE1 CONCEPTION MCD – CAS GESTION DU PERSONNEL

SLAM1

